

위기의 금오공대!

# Robot-Energy 로 RE-START BTS-kit 를

이루어 내겠습니다.

• 학력

성균관대학교 (이학사)  
성균관대학교 (이학석사)  
성균관대학교 (이학박사)

• 대내경력

금오공과대학교 총장직무대리  
금오공과대학교 발전기금이사장  
금오공과대학교 교무처장

• 대외경력

교육부 검정위원  
교육인적자원부 심의위원  
영남수학회 부회장

• 수상경력

교육과학기술부장관 표창

• 연구실적

게재 논문 10편  
저서 26권

소통과  
화합의  
리더



제8대 금오공과대학교 총장임용 후보자 선거

기호 **3**

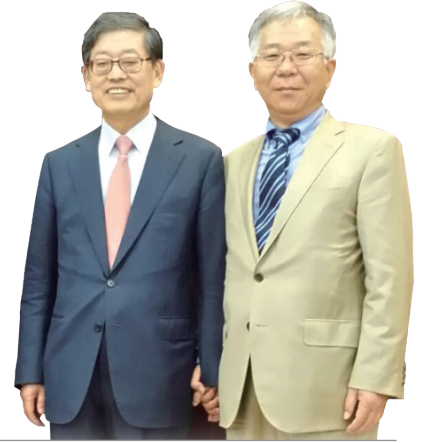
# 이재원

**B**est kit  
**T**ogether kit  
**S**trong kit

# 우리 모두 함께 갑시다

## 대학위기에 당당하게 대처하는 강한 총장

중앙정부와 지자체의 네트워크와 구성원 간의 소통과 화합으로 Robot-Energy 특성화를 통해 위기를 극복하겠습니다.



### 출마의 변

#### 존경하는 금오가족 여러분!

저 이재원은 1996년 임용된 이후로 학문의 다음 세대를 양성하는 ‘교육자의 길’을 걸어왔습니다. 또한 교무처장으로서 모든 금오인과 함께 원만한 소통관계를 유지하였으며, 총장직무대리라는 ‘행정가’로서 LINC+ 사업 최우수대학 선정을 위해 헌신적으로 지원했습니다. 이 과정에서 저는 우리 금오인에게 대학발전을 위한 잠재력이 충분히 있음을 확인하였으며, 모든 금오인과 함께 이 잠재력을 모아서 우리 대학의 위기를 극복하고 재도약하기 위해 제8대 총장 선거에 출마를 결심했습니다.

우리 대학은 대내적으로 입학 경쟁률 급락, 대학 재정의 악화, 취업률 폭락 그리고 대외적으로 지역 산업의 위기, 학령인구 감소에 따른 국립대학교 통폐합의 위협이라는 대학 생존의 어려움에 처해 있습니다. 이 위기는 국립대학으로의 전환 이후로 ‘새로운 두 번째 도약의 기회’라고 생각합니다. 차기 총장에게는 소통과 공감 그리고 화합의 리더십으로 모든 금오인과 함께 ‘확실한 방향감각’을 갖추는 것이 절실히 필요합니다. 아울러 지금은 대학본부로부터의 변화에 대한 강요가 아니라 조정과 통합을 통해 금오인들 사이의 유기적인 협력을 이끌어내야 할 시기입니다.

저는 우리 대학의 두 번째 도약으로 최고의 대학이 되기 위하여 모든 금오인과 함께 힘을 모아서 작지만 강한 Robot-Energy 특성화 대학으로 거듭나도록 하겠습니다. 이를 위해 난세의 어려움을 극복할 수 있는 강력한 리더십을 갖춘 총장, 모든 구성원이 같은 방향으로 집중할 수 있도록 힘을 모으는 총장, 우리 대학의 미래를 준비할 수 있도록 길을 안내하는 총장이 되겠습니다. 또한 우리 대학의 두 번째 도약을 위해 제가 갖고 있는 모든 역량을 다해 헌신하겠습니다. 금오인의 뜻이 모아지면 우리 대학의 미래를 위해 모든 책임을 지고 누구보다 앞장서서 앞으로 나가겠습니다. 이제 저와 함께 금오인 모두 힘을 모아 우리 대학의 위기를 극복합시다. 감사합니다.

소통과 화합의 총장임용 후보자  
이재원 올림

# 3

## 소통과 화합의 총장 후보자 이재원

위기를 극복하는 금오인의 두 번째 도약



**BTS-kit**를 이루어 내겠습니다.

**B**est kit : 4차 산업혁명시대를 선도하는 금오공대!

**T**ogether kit : 소통과 화합으로 모두가 함께하는 금오공대!

**S**trong kit : 자부심과 자존감을 갖춘 강한 금오공대!



**RE-START** 전략으로 이루어 내겠습니다.

**Robot-Energy** 특성화로 위기를 극복하고 미래로 **START**하는  
(Satisfaction, Teaching, Administration, Research, Together) 대학 실현!

### Satisfaction

소통하고 공감하는  
행복 공동체 구현

### Teaching

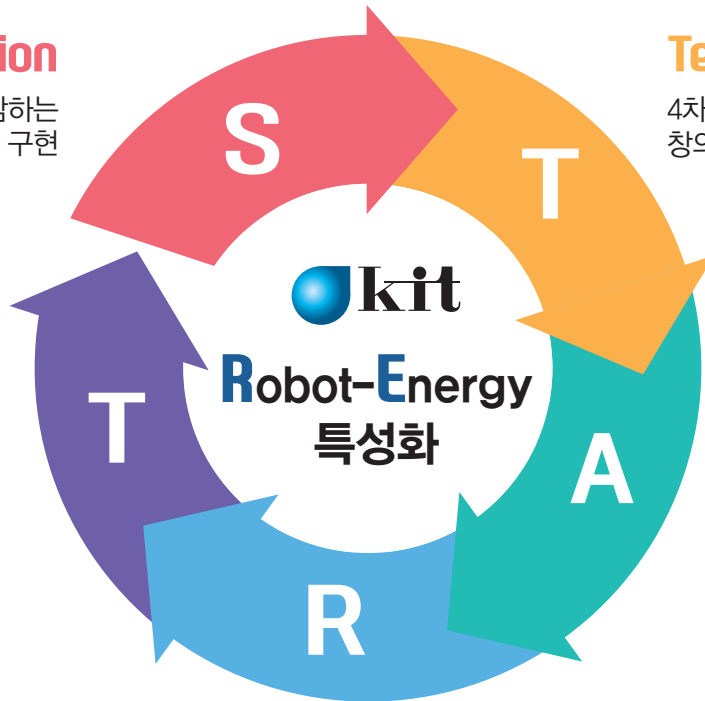
4차 산업혁명을 선도하는  
창의융합형 인재 양성

### Together

실용중심의 산학협력으로  
지역과 함께 하는 대학

### Administration

지속가능한 재정확보 및  
효율적 행정시스템 구축



### Research

지역과 국가 발전에 공헌하는  
특성화 연구

**산학협력과 연구를 통하여 재정을 안정적으로 확보하고 교육에 투자하여  
모든 금오인이 행복한 공동체를 구현하겠습니다.**

# S

복지

## 소통하고 공감하는 행복 공동체 구현

금오인과 소통하며 밖으로 뛰는 총장



### 추진 배경

대학은 '교수-직원-학생-동문'이라는 모든 구성원의 유기적인 소통과 공감이 이루어져야만 원활하게 발전할 수 있으나, 우리 대학은 모든 금오인의 열정과 노력에도 불구하고 소통 부재와 보상 체계가 매우 미흡함

### 추진 정책

소통하고 공감하는 행복 공동체 구현을 위해 이렇게 하겠습니다.

### 소통

#### 소통과 공감 캠퍼스

- '총장-Talk' 개설 및 문이 없는 총장실 운영
- 보직교수 인선에 교수회 의견 수렴
- 직급별 총장 정기 간담회 실시(교수/직원/학생)

#### 행복한 금오가족 캠퍼스

- 행복인권센터의 독립기구화
- 스트레스 극소화 캠퍼스 조성
- 총동창회와의 소통과 위원회 참여 확대

### 교수

#### 인정받는 교육 연구 열정

- 피평가자 중심의 균형 있는 업적평가로 개선
- 승진 시 연구결과의 질적 평가 지표 반영
- 교연비 증액 및 급여화 추진
- 초과 강의로 현실화(강사료 80% 수준)
- 국외 연구년 지원금 상향조정 및 인원 증원
- 논문지도 책임시수 인정

#### 퇴직교수 지식 공유 공동체 구성

- 퇴직연구년제 도입
- 퇴직예정교수 책임시수 탄력적 운영
- 퇴직예정교수 매뉴얼 제공 및 지원 확대
- 퇴직교수 학교기업 재취업

### 학생

#### 즐기며 배우는 낭만 캠퍼스 조성

- 대구 통학버스 무료 운행, 구미 버스노선 개선
- 학생회관 리모델링, 소극장 운영 개선
- 학생식당 개선(뷔페, 프랜차이즈)
- 카페형 도서관 구축
- 피트니스 센터 운영(전문 트레이너 활용)
- 기술고시·CPA·공무원반 운영 및 지원
- 신평캠퍼스 : 셔틀버스 운행 개선 등 편의시설 구축

#### 학생 우선 학사제도

- 토크 수강신청제도로 개선(학기당 1토근)
- B+학점 이하로 재수강 기준 완화
- 장학금 증액 및 장학제도 확대 개선
- 맞춤형 학습 부진 학생 지원

### 직원

#### 행복한 일터 환경 조성

- 대학회계직 인사제도 개선(재임용/승진제)
- 직급수당, 직무수당 신설
- 명절휴가비 개선, 정근수당 신설(시설운영직 포함)
- 부서평가제 개선 및 인사예고제 시행

#### 대우받는 교육 행정 열정

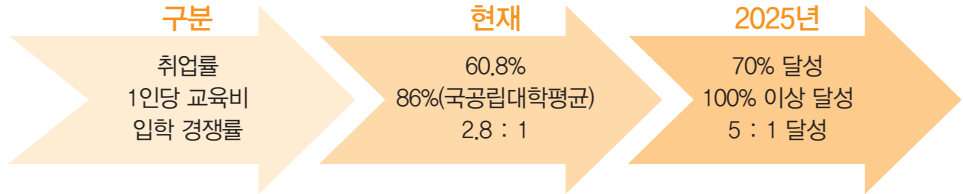
- 성과와 보상이 연동된 조직문화 구축
- 국내외 연수 확대 및 우수 직원 포상
- 동호회, 협의회 활동 장려 및 지원
- 명예교직원제도 신설

# 4차 산업혁명을 선도하는 창의융합형 인재 양성

RE 특성화 교육으로 대학 브랜드 강화



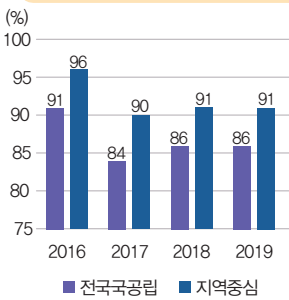
## kit 현재와 목표



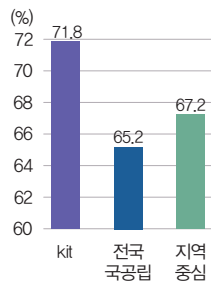
### 추진 배경

전국 국공립대 평균 이하의 교육비와 열악한 교육 환경으로 인한 교수의 수업 부담 증가와 교수 학생 간 소통 부족으로 '취업률 급락' → '입시 경쟁률 하락' 이라는 악순환이 되풀이 됨

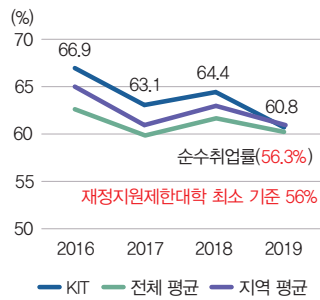
우리대학의 1인당 교육비 수준



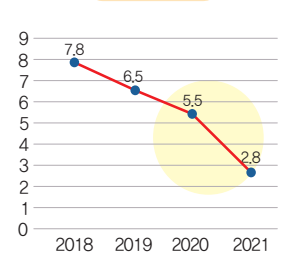
전임교원 강의비율



취업률



입시 경쟁률



### 추진 정책

4차 산업혁명을 선도하는 창의융합형 인재 양성을 위해 이렇게 하겠습니다.



#### RE 특성화 및 기업 친화적 교육

- Robot, Energy 특성화 교육
- 특성화 중심의 학사편제 재구성
- 기업 친화적 교과과정 운영

#### 참다운 금요인 양성

- 도전· 창의· 통섭 역량 강화
- 나눔과 체험이 있는 인성교육 실시

#### 미래 지향적 교육환경

- 교육혁신원 신설
- 뉴 노멀 시대의 교육모델 발굴
- 대학간 공유 및 협력체계 구축
- 학사제도의 유연화와 도전학기제 도입

- 공학인증 업무시스템의 스마트화
- 실험실습비, 설계교과목 재료비 현실화
- 인문학적 소양교육 강화



#### 체계적 취업 지원

- 학생 포트폴리오 통합관리 시스템 구축
- 학생 개인의 데이터 기반 예측모형 개발
- 기업군별 취업 네트워크 구축

- 학부별 취업 전담직원 총원 및 전문성 강화
- 대학과 총동창회 간 취업 협력관계 구축
- 취업 홍보 다변화



#### 홍보 강화

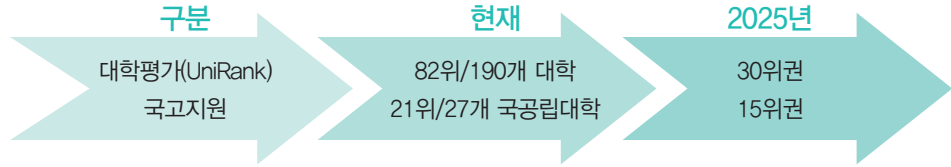
- 홍보 컨트롤타워 통합
- 대학 브랜드 이미지 마케팅 강화
- 홍보 캐릭터 RoSa 사용(Robot-Sapience)

- 고교교육 기여대학 지원사업 적극 유치
- 권역별 입시홍보 강화 및 지원
- SNS와 인기 유튜버를 활용한 홍보

행·재정

# 지속 가능한 재정확보 및 효율적 행정시스템 구축

새로운 40년, 위기 극복 프로젝트



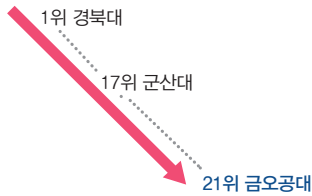
## 추진 배경

우리 대학의 재정상태는 매우 열악하며 전문성과 효율성을 상실한 현재의 행정 시스템은 대학의 또 다른 위협이 되고 있으므로 획기적인 개편이 절실히 필요함

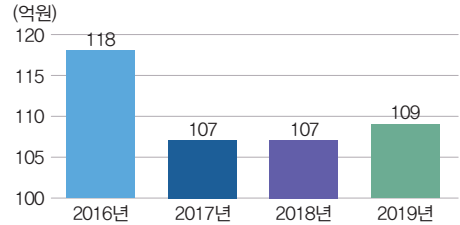
UniRank 국내 대학순위



Kit 국고지원



발전기금현황(국세청)



## 추진 정책

지속 가능한 재정확보 및 효율적 행정시스템 구축을 위해 이렇게 하겠습니다.

### 재정

#### 국책사업/지자체 사업 1,000억 유치

- LINC 3.0 사업 유치(연 40억)
- 캠퍼스 혁신파크 유치(최초 700억)
- 사업 전담팀 및 선정위원회 설치
- 100억 규모 kit 연구펀드 유치
- 선도적 역제안 사업을 통한 재원확보

#### 재정 건전성 확보

- 국고지원금 140억 증액
- 대학회계 점검을 통한 50억 절감
- 공무원 15명 증원(지역중심대학 평균)
- 재정 건전성 확보를 위한 재정관리팀 신설
- 지주회사 및 학교 법인회사 설립

#### 산학협력단 회계 및 발전기금 확충

- 산학협력 플랫폼 구축을 통한 총 수익 400억 달성
- 찾아가는 발전기금 200억 달성

### 행정

#### 조직개편

- 특성화중심의 조직 재편
- 기획협력처를 기획홍보처로 개편
- 기숙대학 부활

#### 위임전결권 확대 및 강화

- 책임 처장제 도입
- 학부(과)장 · 전공장 위상 강화
- 팀장급 권한 강화

#### 전문성 · 효율성을 고려한 행정

- 선진행정을 위한 직원 역량 강화
- 전문성을 고려한 직무배치 및 순환제 시행
- 산학협력단 직원 자체 직급(승진) 제도 도입

#### 선진화된 행정 서비스 구현

- 정책 결정 과정의 민주적 거버넌스 확립
- 수요자 중심의 서비스 확립
- 페이퍼리스 미래형 행정 인프라 구축

#### 균형 발전 중심형 캠퍼스 구축

- 신평캠퍼스를 산학연관 활성화 프로그램 추진의 전진기지로 활용 (교육부와 재협상으로 두 학과 복귀 추진 및 행정적 처우 개선)

# R 연구

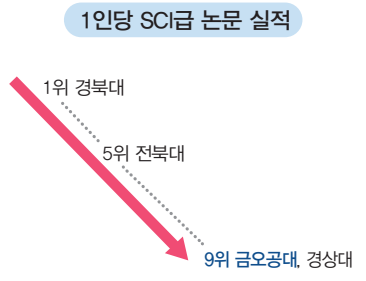
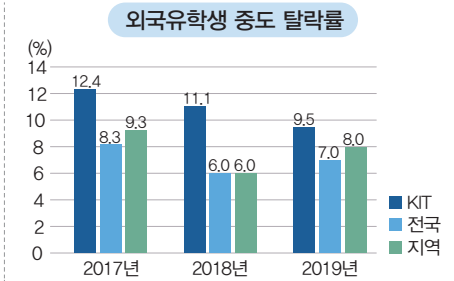
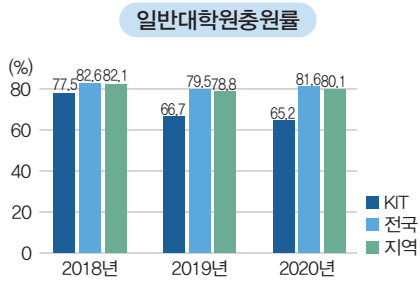
## 지역과 국가 발전에 공헌하는 특성화 연구

RE 특성화 연구로 Renovation-kit, Engineering-kit



### 추진 배경

대학원의 활성화를 바탕으로 실용연구를 선도하도록 우리 대학 만의 특색을 갖춘 연구 방향을 설정할 필요가 있으며, 획기적인 연구환경 개선이 절실히 필요함



### 추진 정책

지역과 국가 발전에 공헌하는 특성화 연구를 위해 이렇게 하겠습니다.



#### Robot-Energy 특성화 분야 연구

- 금오로봇-RoSa 시제품 개발
- 로봇센터, 에너지센터 설치

#### 규제없는 자유로운 연구환경

- 연구관련 규제조항 개선
- 연구자 중심의 행정으로 개선

#### 연구가치 보상받는 연구환경

- 실용연구과제 신설(과제당 1억, 연5건)
- 지정형 연구교수제 도입(책임시수 감면)
- 스타 연구교수 육성 및 지원
- 조기 승진제 도입
- 연구보상 지원 확대(간접비, 인센티브 등)
- h-index, i10-index 등 적용한 우수논문 지원
- 우수 산학협력 교수 보상 및 평가 개선

#### 연구활성화를 위한 연구환경

- 신입교원 정착연구비/장비 구입비 증액
- 신진교수 연구실험실 확보
- 실험실습 장비 노후화 개선



#### 연구 역량 향상을 위한 제도

- 박사후 연구원 제도 활성화 및 지원
- 연구소 등의 파견수업 지원
- 학석사연계과정 장학금(학부생) 신설
- 산학연 공동 프로젝트 교과목 신설

#### 연구자 복지 환경 개선

- 대학원생 연구과제 신설/연구활동비 지원
- 대학원생 포트폴리오 관리 시스템 도입
- 학위논문 제작비 지원
- 기혼자 기숙사 확보(신평동)
- 외국인 유학생을 위한 대학원 인프라 구축



- MOU 재정비 및 우수 유학생 유치
- 사이버 어학당 개설
- 교육 국제화 역량 강화

- 국제교류교육원 역량 강화
- 외국인 유학생 생활편의 제공
- 유튜브를 활용한 홍보

# 실용중심의 산학협력으로 지역과 함께 하는 대학

RE 특성화로 지역이 사랑하는 kit, 미래로 향하는 kit

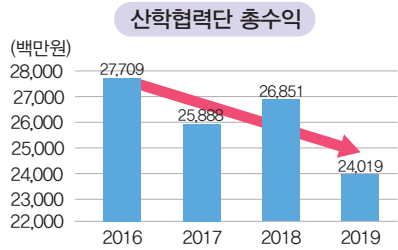
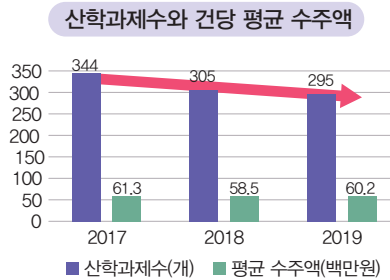
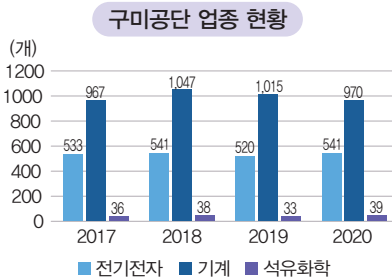


## kit 현재와 목표



### 추진 배경

전기전자와 기계가 주력인 구미공단의 활성화와 재정확충을 위한 산학협력의 노력이 절박하며, 지역내 각 기관과의 누적된 갈등과 비협조의 만연으로 우리 대학의 입지가 축소됨



### 추진 정책

실용중심의 산학협력으로 지역과 함께 하는 대학을 위해 이렇게 하겠습니다.



#### 지역혁신 산학연관 플랫폼

- 산학연관 협력 허브 구축
- 산학협력을 통한 공동연구/인적자원 교류
- Robot-Energy 특성화 기술 이전과 사업화

#### 스마트그린산단과 사업 연계

- 스마트제조혁신 인력양성사업 활성화
- 5G+ 기반 RE 특성화 사업 발굴
- 스마트공장 테스트베드 구축사업 참여

#### 산학협력 인프라 고도화

- 산학협력 협의체 구성
- 산학협력단 기능 재정비
- 산학연관 사업 발굴 위원회 신설

#### 신사업 발굴 및 유치

- 방산혁신클러스터사업 유치
- 스마트모빌리티 실용화센터 구축
- AI융합실증센터 구축

#### 지역경제 활성화 지원

- 대학보유 특허 이전 및 사업화 지원
- 산학융합연구&기술사업화 지원
- 경북산학융합지구사업 활성화
- 지역산학연관협의회 활성화

#### 창업 생태계 활성화

- 창업원 조직 강화 및 창업 인프라 확대
- 교수·학생 실험실 창업 적극 지원
- 청년창업사관학교와 연계 창업 지원
- 창업 자금 지원(캠퍼스 혁신파크 활용)
- 직·간접적 창업 체험 지원



- 중소기업 기술컨설팅 센터 운영
- 구미시 각 직능 단체와의 관계 개선
- 지역과 함께 하는 문화 환경 구축

- 조찬포럼 부활·일일 명예 총장제 도입
- 고교-대학 연계 학점인정 프로그램 운영
- 지역내 저소득층 자녀 지원프로그램 확대