





인정받는 교육 연구 열정

---

퇴직교수 지식 공유 공동체 구성

## 1 인정받는 교육 연구 열정

### P1.1 피평가자 중심의 균형 있는 업적 평가로 개선

#### □ [교육분야]

- 강의시수: 기본점수 평가기준을 연간 18학점(학부 학점 제한 해제), 모든 보직교수의 경우에 책임시수에 대해 기본점수 부여
- 강의평가: 전공/교양 간 편차, 학년/학과별, 수강 인원에 따른 편차를 고려한 강의평가로 개선
- 수강 인원: 수강 인원 축소(20명 기준)에 따른 평가기준 개선
- 학생지도: 학생 창업지도 활동 추가, 인성지도 등 비교과(현재 독서인증, 독서토론지도만 평가) 활동 추가
- 대학원 졸업생 배출: 졸업생 1명당 0.5점을 석사 졸업생 1명당 0.5점, 박사 졸업생 1명당 1점으로 개선

#### □ [연구/산학분야]

- 논문게재, 저술, 전시 및 산학협력에 따른 기준 점수의 불균형 해소
- 간접비 지급일 기준 평가로 개선

## □ [봉사분야]

- 입시홍보/취업홍보 활동 점수 상향조정
- 교내외 봉사활동 추가 개발(창업 활동 등)
- 징계 조치 교원에 대한 감점 개선: 경고 1점 불문경고 1.5점을 통합하여 1점, 견책, 정직 등 각각 0.5점씩 하향 조정
- 성과 등급 인원 비율: **A등급을 40%에서 50%로 상향 조정**
- 나락 줄기식 지표 개선하고 피평가자 중심의 업적평가 항목 개발

### P1.2

#### 승진 시 연구결과의 질적 평가지표 반영

- 교수/부교수 승진 기준 개선 및 절차 간소화
- 연구결과의 양적 평가이외에 h-index, i10-index 등을 적용한 **질적 평가지표를 반영**
- 신입교수 채용 과정 행정 간소화 및 신입교수를 위한 기본적인 행정 매뉴얼 제공, 최소지원조건을 각 전공의 특성에 따라 별도로 정할 수 있도록 개선

### P1.3

#### 교연비의 증액 및 급여화 추진

- 기존 급여보조성 경비(수당)이므로 전국 국공립대학 총장협의회와 공동으로 **교연비 증액(교수 2,000만원) 및 급여화 추진**
- 학술대회 발표논문 최대 5건 규제 폐지
- 국책사업/지자체 사업 집필진에 지원(봉사점수: 신청서 지원 1점, 선정시 2점)
- 선택지표 내 세부항목의 전반적인 개선 추진

P1.4

임기내 초과 강의료 현실화

- 현재 1시간당 초과강의료가 3.7만원으로 강사료(9.4만원)의 39.4%이며, 전임 교원에 대한 수업의 부담이 전국 국공립대학의 평균에 비해 월등히 많은 상황으로 연간 1만원씩 증가하여 **2025년 8만원으로 예상 강사료(10만원)의 80% 달성**
- 대형 강좌와 중소형 강좌로 구분하여 우수강의교수 선정

P1.5

국외 연구년 지원금 상향 조정 및 인원 증원

- 연간 지원금 12,000\$를 현실에 맞게 **연간 15,000\$로 상향 조정**
- **부교수급 이하 국외 연구년 인원 2명 증원**

P1.6

논문지도 책임시수 인정

- 논문지도가 책임시수에서 제외되어 있으나, 엄연히 수업의 일환으로 석사 논문지도를 1건당 0.5학점, 박사논문지도 1건당 1학점씩 인정

2

퇴직교수 지식 공유 공동체 구성

P2.1

퇴직연구년제 도입

- 퇴직 전 7년간 연구년을 다녀오지 않은 교원에 대해 퇴직 전 마지막 1년 **공로연수 형태의 연구년제 도입**

P2.2

퇴직예정교수 책임시수 탄력적 운영

- 학부(과)별 강의시수 부족 해소와 퇴직 후의 준비를 할 수 있는 시간을 제공함과 동시에 원로교수들의 대학발전에 대한 기여를 유도함
- 퇴직 5년 전부터 책임시수 3시간 감면

P2.3

퇴직예정교수 매뉴얼 제공 및 지원 확대

- 연구력이 풍부한 명예교수에 대해 ‘리서치 펠로우’ 를 선정하여 연구공간 제공
- 퇴직 2년 전에 제공하는 교육비 50만원을 2년간 100만원으로 상향조정
- 공무원연금 수령을 비롯한 재취업 위한 역량강화를 위한 매뉴얼 제공함

P2.4

퇴직교수 학교기업 재취업 및 복지 향상

- ‘맨파워’ 그룹으로 대학발전위원회 등 명예교수협의회 신설 및 지원
- 퇴직교수를 학교기업에 재취업할 기회를 제공 및 복지 향상
- MOU를 맺은 병원을 이용할 때 의료비 감면 지원
- 자원봉사, 재능기부, 사회공헌 등 지역사회 문제를 해결하기 위한 Living Lab 운영 및 지원

우리 모두 함께 갑시다 **이재원** Best kit Together kit Strong kit

대학위기에 당당하게 대처하는 강한 총장

중앙정부와 지자체의 네트워크와 구성원간의 소통과 화합으로 Robot-Energy 특성화를 통해 위기를 극복하겠습니다.