



행복한 일터 환경 조성

대우받는 교육 행정 열정

1 행복한 일터 환경 조성

E1.1

대학회계직원 인사제도 개선

- 재임용 기준 개선(1년 → 3년) 및 팀장 제도 도입으로 사기를 양양함
- 대학회계직원 승진제 도입: 직급제 및 외곽부서 팀장공모제를 도입하여 책임과 권한, 보상을 부여 (대학회계 일반직, 전문직)
- 대학회계직 조교: 고용 불안을 해소하고 대학회계 일반직(학과행정직, 규정 개정)으로 직류 변경을 통한 정규직 전환
- 대학회계직 조교의 직류를 학과행정직으로 명시하여 일반직과 구분함으로써 대학회계 일반직 직원의 불안감 해소

E1.2

직급수당 및 직무수당 신설

- 전국 국공립대학 총장협의회와 공동으로 학생지도비 증액(기준금 800만원) 및 급여화 추진
- 대학회계직원의 팀장에게 팀장수당 지급
- 기피·격무 부서 근무 직원에 직무수당 신설(부서별 업무량 분석 실시)

E1.3

정근수당 신설 및 명절휴가비 지급 개선

- 대학회계직원의 근속연수에 따른 **정근수당 신설** 및 기본급에 연동한 **명절휴가비 지급**으로 사기진작(시설운영직군 포함)

E1.4

부서평가제 개선 및 인사예고제 시행

- 부서별 업무량 및 문제점 분석 및 개선
- 부서평가제 개선: 부서 전체의 평가결과를 인사고과와 성과급에 적용함으로써 **개인별 능력에 의한 평가 및 부서평가 최소화**
- 개인 실적 평가인 성과급에 부서평가 평가요소가 반영됨에 따른 <연좌제> 불만 해소
- 인사예고제 시행: 하루전 또는 당일 인사발령서 통보에 따른 업무 혼선 및 혼란 지속되는 폐단을 개선하여 인수인계 시간 확보 및 행정의 연속성 확보

2

대우받는 교육 행정 열정

E2.1

명예직원제 신설

- ‘맨파워’ 그룹으로 대학발전을 위한 **명예직원협의회 신설 및 지원**
- MOU를 맺은 병의원을 이용할 때 의료비 감면 지원
- 퇴직직원들의 경험을 바탕으로 자원봉사, 재능기부, 사회공헌 등 지역사회 문제를 해결하기 위한 Living Lab 운영 및 지원

E2.2

성과 보상이 연동된 조직 문화 구축

- 목표관리제 도입: 분명한 목표의식을 갖고 적극적인 업무추진 도모와 성과 달성에 대한 보상 실시
- 직위공모제 실시: 연공서열 중심의 **경직된 승진 시스템 개선**, 승진과 성과 보상을 연계한 능력 중심의 조직문화 정착 유도
- 일반직공무원: 본부 주요부서 팀장 공모제를 통해 부서역량 강화, 일하는 조직문화 구축 및 성과보상을 통한 동기부여, 사기진작 및 대학경쟁력 강화 추진
- **자질과 연공을 고려한 7급 공무원의 팀장 대우**
- 공무원 조교: 승진제도 미실시, 성과급 과소 지급, 불평등한 대우 개선책으로 부속시설(각 관 포함) 팀장 공모제 및 성과보상(성과급, 국내외 직무연수 기회 우선 제공)과 조교 업무역량 개발비 지급
- 대학회계직원: 격무, 기피부서에 대한 공모제 실시(팀장 및 담당 직원) 및 성과 보상

E2.3

국내외 연수 확대 및 우수 직원 포상

- 소그룹별 국내연수 및 해외 선진대학 교육연수 기회 확대
- 총장 이상의 포상을 받은 직원에 대해 **포상휴가제 실시**
- 올해의 직원 포상휴가제 실시(직류별로 선정)
- 대학회계직(일반직, 조교직(학과 행정직) 포함) **공로 연수제 개선**

E2.4

동호회, 협의회 활동 장려 및 지원

- 교수 그룹과 균형 있는 활동 장려 및 지원
- 전문자격증 취득(학원 수강 지원) 및 학습 동아리 지원금 확대
- 레저, 취미, 스포츠, 교양 등 각종 **동호회/동아리 지원금 확대**
- 직원협의회, 직장협의회, 조교협의회, 노사협의회 등 각종 협의회 지원 강화(정기 간담회 실시, 활동 장려금 지원)

우리 모두 함께 갑시다 **이재원** B est kit
T ogether kit
S trong kit

대학위기에 당당하게 대처하는 강한 총장

중앙정부와 지자체의 **네트워크**와 구성원간의 **소통과 화합**으로
Robot-Energy 특성화를 통해 **위기를 극복**하겠습니다.

최고의 금오공대! 함께하는 금오공대! 강한 금오공대!