



소통과 공감 캠퍼스

행복한 금오가족 캠퍼스

1 소통과 공감 캠퍼스

C1.1 '총장-Talk' 개설

- '금오톡' 과 같이 '**총장톡**' 을 개설하여 구성원의 애로사항, 건의사항 등을 비롯하여 의견을 수렴하고 정책에 반영하고 구성원과 소통을 함

C1.2 문이 없는 총장실 운영

- 총장과 구성원의 가림막인 **총장실 문**을 개방하여 누구든지 쉽게 총장과 만날 수 있는 총장실로 개선함

C1.3 보직교수 인선에 교수회 의견 수렴

- 대학 발전을 위한 주요 보직인선에 **교수회의 의견**을 수렴하고 전체 교원 중에서 부서별로 가장 적합한 인사를 기용함

C1.4

직급별 총장 정기 간담회 실시 (교수/직원/학생)

- 학기별 1회씩 직급별 교수와 직원, 총학생회/학부(과) 학생회장단과 정기적인 간담회를 실시하여 직급별 의견을 수렴하고 정책에 반영함

2

행복한 금오가족 캠퍼스

C2.1

행복인권센터의 독립기구화

- 현재 교무처장이 센터장인 **행복인권센터의 독립기구화**
- 고문변호사를 센터장으로 위촉
- 구성원의 민원, 인권보호, 인권침해 및 갑질 사건에 대해 민원인을 보호
- 대학은 센터의 결정사항을 반드시 지키도록 함

C2.2

스트레스 극소화 캠퍼스 조성

- 부교수/조교수/직급별 직원 대상 애로사항 청취 및 정책 반영
- 스트레스 예방 프로그램 운영 및 매주 수요일 오후 시간에 **휴식권 보장** 및 재충전 개념에서 **‘문화행사의 날’** 로 지정
- **점심시간을 활용한 각종 회의 지양**

- 대학본부와 총동창회, 재경동창회와의 **정기적인 만남과 의견 수렴**
- 동창회와 대학 간 협력분야가 특정 업무에 편중되어 있음
- 년 1회 ‘홈커밍 데이’ 를 실시 및 자랑스런 동문 선정
- 동문들에게 학교 소식지 발송
- 모교 졸업생 자녀를 대상으로 한 입시설명회 실시

우리 모두 함께 갑시다 **이재원** Best kit Together kit Strong kit

제8대 금오공과대학교 총장임용 후보자 선거

대학위기에 당당하게 대처하는 강한 총장

중앙정부와 지자체의 네트워크와 구성원간의 소통과 화합으로
Robot-Energy 특성화를 통해 위기를 극복하겠습니다.

최고의 금오공대! 함께하는 금오공대! 강한 금오공대!