

주요 공약사항

비전: Best-kit! Together-kit! Strong-kit!

전략: 로봇과 에너지로 특성화한 RE-START 전략

핵심공약:

1.S 복지: 소통하고 공감하는 행복 공동체 구현

- | | |
|---|---|
| 소통 - 소통과 공감 캠퍼스
- 행복한 금오 캠퍼스 | - 총장-특 개설, 인사에 교수회 의견수렴
- 스트레스 극소화 캠퍼스 조성 |
| 교수 - 인정받는 교육 연구 열정
- 퇴직교수 지식 공유 공동체 구성 | - 교연비 증액 및 급여화 추진
- 퇴직 연구년제 도입, 책임시수 탄력운영 |
| 학생 - 즐기며 배우는 낭만 캠퍼스 조성
- 학생 우선 학사제도 | - 대구통학버스 무료 운행, 학생식당 개선
- 토크 수강신청제 도입, 장학제도 개선 |
| 직원 - 행복한 일터 환경 조성
- 대우받는 교육 행정 열정 | - 대학 회계직 인사/복지제도 개선
- 성과와 보상이 연동된 조직문화 구축 |

2.T 교육: 4차 산업혁명을 선도하는 창의 융합형 인재양성

- | | |
|--|--------------------------------------|
| 교육 - RE 특성화 및 기업 친화적 교육
- 미래 지향적 교육환경 | - RE 특성화, 기업 친화적 교과개선
- 교육 혁신원 신설 |
| 취업 - 체계적 취업 지원 | - 학생 포트폴리오 통합 관리 시스템 구축 |
| 홍보 - 홍보역량강화/ 기획홍보처로 개편 | - 홍보컨트롤 타워 통합 |

3.A 행.재정: 지속 가능한 재정보호 및 효율적 행정시스템 구축

- | | |
|--|---|
| 재정 - 산학 플랫폼 통한 총수익 400억
- 캠퍼스 혁신파크 유치(최초700억) | - 지주회사 및 학교 법인 회사 설립
- 국고 140억 증액/대학회계 50억 절감 |
| 행정 - 위임 전결권 확대 및 강화
- 선진 행정 위한 직원역량강화
- 특성화 중심 조직 개편 | - 책임 처장제 도입/전공장 위상 강화
- 산단직원 자체 직급(승진)제
- 정책결정의 민주적 거버넌스 확립 |

4.R 연구: 지역과 국가 발전에 공헌하는 특성화 연구

- | | |
|---|---|
| 연구 - 금오로봇-에너지 센터 설치
- 실용과제 신설(1억,년5건)
- 지정 연구교수제 도입(시수감면) | - 연구관련 규제조항 개선
- 신입교원 정착비 증액,실험실 확보
- 연구보상 지원확대(간접비,인센티브 등) |
| 대학원 - 박사 후 연구원제도 활성화
- 학석사연계과정 장학금신설 | - 대학원생 연구과제 신설/활동비 지원
- 대학원생 포트폴리오 관리 시스템 도입 |
| 국제화 - MOU 재정비,우수 유학생유치 | - 국제교류원 역량 강화 |

5.T 산학협력: 실용중심의 산학협력으로 지역과 함께 하는 대학

- | | |
|---|---|
| 산학 - 산학연관 허브 구축
- 산학협력 협의체 구성
- 산학융합연구&기술사업화 지원 | - 5G기반 RE특성화 사업발굴
- 방산 혁신클러스터 유치
- 창업원 조직 강화, 창업 인프라 확대 |
|---|---|